

## Kyrkan i Esbo 2017–2021<sup>\*)</sup>

### Verksamhetsbetingelserna förändras

Esbo stads invånarantal fortsätter att öka kraftigt. Nya bostadsområden byggs ut framför allt i anslutning till metrostationerna. Detta medför emellertid inte något behov av att se över församlingsstrukturen eller församlingsgränserna i Esbo.

Esbo internationaliseras allt mer. Den kulturella mångfalden, mångspråkigheten och värdepluralismen ökar. De internationella bolag som har huvudkontor i Esbo och stadens högskolor samt strömmen av flyktingar och asylsökande bidrar till att öka antalet invandrare i staden. Invandrarna för med sig ett brett spektrum av språk och religioner, vilket medför utmaningar både för de verksamhetsmetoder som iakttas inom församlingsarbetet och för församlingsarbetets innehåll.

När det gäller stadens invånarmängd påverkar invandringen förhållandet mellan andelarna finsk- och svenskspråkiga samt andelen invånare med andra språk som modersmål. Andelen invånare som hör till kyrkan minskar, men församlingarnas totala medlemsantal kommer inte att förändras i någon större utsträckning. Antalet kristna som hör till andra samfund än den evangelisk-lutherska kyrkan ökar.

Digitaliseringen fortsätter att påverka verksamhetsmetoderna och lokalanvändningen. De sociala medierna förändrar kommunikationskulturen och utvidgar kommunikationen till att gälla alla församlingsanställda och församlingsmedlemmar. Klimatförändringen ökar vårt ansvar för naturen och naturtillgångarna.

Minskningen av den kristna fostran i hemmen, de förändringar som sker för religionsundervisningens del samt den allt ytligare kännedomen om kristendomen och om kristna seder och bruk medför utmaningar för de traditionella formerna av församlingsarbete.

Den regionala och socioekonomiska ojämlikheten och marginaliseringen ökar. Befolkningen åldras och antalet personer som bor ensamma ökar. Därför ökar också efterfrågan på diakoniarbete.

### Verksamhetsidé

Grunden för verksamheten i Esbo församlingar utgörs av den kärlek som Gud visar oss i Kristus.

Syftet med verksamheten är att kalla människor till gemenskap med Gud och att skapa förutsättningar för kristen tro och för att visa kärlek till vår nästa.

### Värden

#### **Nåd**

Nåden grundar sig på Guds kärlek, vars kärna utgörs av att vi får förlåtelse för våra synder. Förlåtelsen tar sig uttryck i barmhärtighet människor emellan och i möjligheten att bli förlåten.

#### **Rättvisa**

Rättvisan grundar sig på Bibelns vittnesbörd om ett liv där vi delar med oss av det vi har och bär ansvar för vår nästa och för miljön.

---

<sup>\*)</sup> Esbo kyrkliga samfällighets och församlingars strategi

## **Delaktighet**

Delaktigheten grundar sig på församlingarnas verksamhet som gemenskaper som stärker tron, hoppet och kärleken både på lokalplanet och som en del av den världsvida kyrkan.

## **Vision**

Församlingen är en viktig gemenskap som stärker tron, framtidshoppet och kärleken till vår nästa, och som är närvarande såväl i vardagslivet som vid högtidsstunder.

## **Principer som styr realiseringen av visionen**

### **Vi presenterar Gud på ett frimodigt, mångsidigt och överraskande sätt i ord och gärning**

Vår verksamhet är synlig och vi etablerar oss målmedvetet på sådana ställen där människor vistas.

Vi talar överallt på ett frimodigt och begripligt sätt om Gud, Jesus och den Helige Ande.

Vi planerar, handlar och kommunicerar på ett sådant sätt att vår verksamhet blir inspirerande och interaktiv.

Vi är på ett naturligt sätt närvarande i församlingsmedlemmarnas olika livssituationer och livsskeden.

Vid planeringen och inriktningen av resurserna tar vi hänsyn till människors olika tänkesätt och levnadsvanor.

Vi utvecklar och testar nya verksamhetsmodeller och projekt för att möta och hjälpa människor, utan att låta oss hindras av administrativa gränser mellan olika sektorer, församlingar, enheter eller samfälligheter.

### **Vårt bemötande är lyssnande och respektfullt**

Vi stärker vår kristna identitet och bemöter öppet dem som tror annorlunda eller saknar tro.

I vårt fostringsarbete värdesätter vi människan och stöder på ett mångsidigt sätt kristen tillväxt.

Vi utövar aktivt inflytande i sociala medier och på andra mötesplatser.

### **Vi visar kärlek till vår nästa**

Vi arbetar för det gemensamma goda tillsammans med olika samarbetsparter.

Vi kopplar samman hjälpbehövande med personer som erbjuder hjälp.

Vi står upp för människovärdet i alla situationer.

Vi uppmuntrar till acceptans av olikheter.

Vi inspirerar människor att dela med sig av sitt eget.

Vi satsar på mission och internationell diakoni.

### **Vi värdesätter medlemskapet**

Mötena med våra medlemmar är genuina och goda.

Inom kommunikationen och vid resursfördelningen uppmärksammar vi också dem som har ett distanserat förhållande till församlingen.

Vi värdesätter våra frivilliga medarbetare.

Vi uppmuntrar församlingsmedlemmarna att komma med idéer, bära ansvar och medverka i genomförandet av verksamheten.

Vi utvecklar vår verksamhetskultur med hjälp av utbildning, så att de anställda ska ha bättre beredskap än för närvarande att fungera som supportrar för de frivilliga medarbetarna och församlingsmedlemmarna samt skapa förutsättningar för olika typer av verksamhet.

Vi verkar aktivt för att allt fler personer ska bli församlingsmedlemmar.

### **Vi anpassar oss till förändringar**

Vi agerar på ett naturligt sätt bland olika kulturer.

Vi drar nytta av nya kommunikationsmöjligheter.

Vi skapar nätverk och letar efter samarbetsparter.

Vi bedriver gott samarbete med andra aktörer på området.

Till målsättningarna hör ett välfungerande samarbete med huvudstadsregionens församlingar och kyrkliga samfälligheter.

Vi erbjuder inflyttade och invandrare verksamhet där de kan bli en del av den lokala gemenskapen och församlingen.

Vi kartlägger nya möjligheter till samarbete och fördelning av olika uppgifter mellan församlingarna.

### **Strategisk grundförutsättning gällande resurserna**

Vi ser till att samfällighetens ekonomi är i balans.

### **Strategiska åtgärder för styrning av resurserna**

#### **Driftsekonomin**

- Kyrkoskattesatsen ska vara 1 procent.
- Verksamhets- och avgiftsintäkterna ska täcka minst 15 procent av driftsekonomiutgifterna.
- Fördelningen av församlingarnas anslag grundar sig på medlemsantalet.
- Vid fördelningen av församlingarnas anslag och allokeringen av kostnaderna beaktas inte lokala skillnader mellan församlingarna, dock med undantag för Esbo svenska församling.
- Priserna och avgifterna kan höjas i syfte att finansiera uppnåendet av miljömålen.

#### **Personalen**

- Församlingarna i Esbo ska ha yrkeskunnig, motiverad och välmående personal.
- Personalmängden ska fortsättningsvis anpassas till den ekonomiska bärkraften.

#### **Investeringarna**

- Högst 80 procent av den interna finansieringen används årligen för investeringar, vilka innefattar de investeringar som miljöprogrammet kräver.
- Det är vid behov möjligt att finansiera investeringar med lånefinansiering, förutsatt att den interna finansieringen räcker för att till fullo täcka låneskötselkostnaderna under hela återbetalningsperioden.

### **Placeringsverksamheten**

- För investeringarna utarbetas årligen en finansieringsplan som omfattar samtliga tillgångsposter.

### **Fastigheterna och begravningsplatserna**

- Av de fastigheter och verksamhetslokaler som är i samfällighetens eller församlingarnas ägo ska man fram till utgången av år 2025 ha fattat beslut om att avyttra ett antal lokaler vars sammanlagda yta omfattar minst 7 000 m<sup>2</sup>. Vid realiseringen av denna målsättning beaktas inte begravningsplatsernas eller lägergårdarnas fastigheter, placeringsfastigheter eller bostadslägenheter. Ett avyttringsbeslut innebär att objektet i fråga inte längre blir föremål för totalrenoveringar, utan endast för åtgärder som hänför sig till driftsekonomin.
- De årliga kostnaderna för de verksamhetslokaler och fastigheter som samfälligheten äger eller hyr ska minska med 7-8 % fram till strategiperiodens utgång.
- Lokalernas användning ska effektivieras genom att alla församlingar samt samfällighetens ämbetsverk uppmontras till sam användning av lokalerna.
- Ifall det skaffas nya hyreslokaler för samfällighetens och församlingarnas bruk, får de totala kostnaderna för anskaffningen och underhållet av lokalerna, inklusive avskrivningar, inte överskrida kostnaderna för underhållet av befintliga lokaler.
- Högst 500 €/m<sup>2</sup> får användas för ombyggnads- och renoveringsarbeten samt inredning i lokaler som hyrs för samfällighetens eller församlingarnas bruk.
- Nya verksamhetslokaler skaffas i första hand genom hyreskontrakt. Principen är att en ny lokal kan rymma verksamhet som tidigare bedrivits i flera lokaler.
- Nya separata begravningsplatser planeras inte, såvida det inte är fråga om ett gemensamt projekt som med inleds tillsammans med någon annan församlingsekonomi.

### **Verksamhetsmetoderna och processerna**

- I fråga om arbetsfördelningen mellan församlingarna och samfällighetens ämbetsverk iaktas samfällighetens grundstadga.

### **Samarbetet med andra aktörer**

- Samarbete bedrivs med huvudstadsregionens kyrkliga samfälligheter, inom de sektorer där samarbetet gynnar ekonomin, kommunikationen eller verksamheten.
- Man strävar efter att påverka planeringen och beredningen av projekt som inleds av kyrkans centralförvaltning innan besluten om inledande av projekten fattas.